



ПОСТАНОВЛЕНИЕ о возбуждении дела об административном правонарушении

р.п. Мокшан

«10» июня 2025 г.

Прокурора Мокшанского района советник юстиции И.Г. Кирьянов, рассмотрев материал проверки соблюдения требований трудового законодательства в деятельности Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области многопрофильного техникума «Мокшанский интернат» (далее – ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат», Учреждение).

УСТАНОВИЛ:

Прокуратурой Мокшанского района Пензенской области совместно со специалистом из Государственной инспекции труда в Пензенской области проведена проверка исполнения трудового законодательства, по результатам которой установлено следующее.

В соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

На основании статьи 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов, условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Согласно статье 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Согласно абзацу 2, абзацу 7 части 2 статьи 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со статьей 103 Трудового кодекса РФ сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Работа в течение двух смен подряд запрещается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

В силу статьи 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

В соответствии со статьей 5.27 КоАП части 1 КоАП РФ нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Вместе с тем, в ходе проведенной проверки установлено, что в нарушение требований статьи 103 Трудового кодекса РФ в графиках сменности на май, июнь 2025 года работников медицинского персонала пищеблока, вахтеров отсутствует информация об утверждении документа, а работники с указанными графиками в установленный законом срок не ознакомлены.

В соответствии с приказом № 57/к от 05.03.2021 на должность директора ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат» назначен Потёмин Максим Юрьевич, который выступает работодателем, осуществляющим прием на работу работников учреждения и организацию их условий труда.

Таким образом, в действиях (бездействии) должностного лица – директора ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат» содержатся признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Факт административного правонарушения подтверждается материалами проверки.

Время совершения административного правонарушения – время его выявления – 10.06.2025.

Местом совершения административного правонарушения является место государственной регистрации ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат»: Пензенская область, Мокшанский район, р.п. Мокшан, ул. Милосердия, д.2 а.

Обстоятельств, исключающих производство по делу об административном правонарушении, отягчающих административную ответственность не установлено.

Смягчающим обстоятельством согласно статье 4.2 КоАП РФ является раскаяние лица, совершившего административное правонарушение.

Согласно статье 25 ФЗ РФ «О прокуратуре Российской Федерации», прокурор, исходя из характера нарушения закона должностным лицом, выносит мотивированное постановление о возбуждении производства об административном правонарушении.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 28.4 КоАП РФ, статьей 25 Федерального закона РФ от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре РФ»,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Возбудить в отношении должностного лица – директора ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат» Потёмина Максима Юрьевича, 24.06.1987 г.р., уроженца р.п. Мокшан Пензенской области, зарегистрированного и проживающего по адресу: Пензенская область, р.п. Мокшан, ул. Чкалова, 46, документ, удостоверяющий личность: паспорт 5606 693323 выдан 30.06.2007 ТП УФМС России по Пензенской области в Мокшанском районе, код подразделения 580-025, дело об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ.

2. На основании части 1 статьи 23.12 КоАП РФ настоящее постановление и материалы дела направить в Государственную инспекцию труда в Пензенской области.

3. Копию настоящего постановления вручить директору ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат» Потёмину М.Ю.

Прокурор района
советник юстиции



И.Г. Кирьянов

Лист ознакомления

Настоящее постановление мне объявлено, с материалами административного дела ознакомлен, одновременно мне разъяснено содержание ст. 51 Конституции РФ о том, что я в праве не свидетельствовать против себя самого, своего супруга и близких родственников, а также права и обязанности, предусмотренные ст. 25.1 КоАП РФ, а именно:

Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснение, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами в соответствии с КоАП РФ.

Дело об административном правонарушении рассматривается с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении. В отсутствие указанного лица дело может быть рассмотрено лишь в случаях, если имеются данные о надлежащем извещении лица о месте и времени рассмотрения дела и если от лица не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения.

Судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дело об административном правонарушении, вправе признать обязательным присутствие при рассмотрении дела лица, в отношении которого ведется производство по делу.



М.Ю. Потёмин

Объяснение правонарушителя:

М.Ю. Потёмин

В услугах защитника на стадии возбуждения производства об административном правонарушении _____, русским языком владею, в услугах переводчика _____.

М.Ю. Потёмин

Копию постановления получил «____» 06.2025 г.

М.Ю. Потёмин



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

о возбуждении дела об административном правонарушении

р.п. Мокшан

«10» июня 2025 г.

Прокурора Мокшанского района советник юстиции И.Г. Кирьянов, рассмотрев материал проверки соблюдения требований трудового законодательства и охраны труда в деятельности Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области многопрофильного техникума «Мокшанский интернат» (далее – ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат», Учреждение).

УСТАНОВИЛ:

Прокуратурой Мокшанского района Пензенской области совместно со специалистом из Государственной инспекции труда в Пензенской области проведена проверка исполнения трудового законодательства, по результатам которой установлено следующее.

В соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан (среди прочего) соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить: безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке,

в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее ЕСИЗ № 767н).

Согласно пункту 4932 ЕСИЗ № 767н по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) уборщик производственных и служебных помещений подлежит обеспечению следующими средствами индивидуальной защиты: костюм для защиты от механических воздействий (истирания); обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения; перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); головной убор для защиты от общих производственных загрязнений.

Однако проверкой было установлено, что в нарушение указанных требований уборщики служебных помещений ГАПОУ по Многопрофильный Техникум «Мокшанский Интернат» Бабаходжаева О.Н., Батайкина Н.О., Узявина О.А., Спиркина Е.Н., Ланцева Н.П., Болдырева Л.В., Гуреева Л.Н., Калинкина Ю.В. не обеспечены всеми вышеуказанными средствами индивидуальной защиты, за исключением костюма для защиты от механических воздействий (истирания).

На основании п. 783 ЕСИЗ № 767н по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) водитель подлежит обеспечению средствами индивидуальной защиты: костюм для защиты от механических воздействий (истирания); пальто, полупальто, плащ для защиты от воды; обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости.

Вопреки указанным требованиям водители учреждения Кривенков В.Ф. и Волков А.Н. не обеспечены всеми вышеуказанными средствами индивидуальной защиты, за исключением курток.

В соответствии с п. 4732 ЕСИЗ № 767н по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) вахтер подлежит обеспечению средствами индивидуальной защиты: жилет сигнальный повышенной видимости; костюм для защиты от механических воздействий (истирания); пальто, полупальто, плащ для защиты от воды; обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); головной убор для защиты от общих производственных загрязнений.

В нарушение указанных требований вахтеры ГАПОУ по Многопрофильный Техникум «Мокшанский Интернат» Сучкова В.Н., Трифонова О.О., Дергачева Н.В. не обеспечены всеми положенными средствами индивидуальной

защиты.

Данные средства индивидуальной защиты относятся к 1 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

На основании ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи и частью 3 статьи 11.23 настоящего Кодекса, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

В соответствии с приказом № 57/к от 05.03.2021 на должность директора ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат» назначен Потёмин Максим Юрьевич, который выступает работодателем, осуществляющим прием на работу работников учреждения и организацию их условий труда.

Таким образом, в действиях (бездействии) должностного лица – директора ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат» содержатся признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Факт административного правонарушения подтверждается материалами проверки.

Время совершения административного правонарушения – время его выявления – 10.06.2025.

Местом совершения административного правонарушения является место государственной регистрации ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат»: Пензенская область, Мокшанский район, р.п. Мокшан, ул. Милосердия, д.2 а.

Обстоятельств, исключающих производство по делу об административном правонарушении, отягчающих административную ответственность не установлено.

Смягчающим обстоятельством согласно статье 4.2 КоАП РФ является раскаяние лица, совершившего административное правонарушение.

Согласно статье 25 ФЗ РФ «О прокуратуре Российской Федерации», прокурор, исходя из характера нарушения закона должностным лицом, выносит мотивированное постановление о возбуждении производства об административном правонарушении.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 28.4 КоАП РФ, статьей 25 Федерального закона РФ от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре РФ»,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Возбудить в отношении должностного лица – директора ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат» Потёмина Максима Юрьевича, 24.06.1987 г.р., уроженца р.п. Мокшан Пензенской

области, зарегистрированного и проживающего по адресу: Пензенская область, р.п. Мокшан, ул. Чкалова, 46, документ, удостоверяющий личность: паспорт 5606 693323 выдан 30.06.2007 ТП УФМС России по Пензенской области в Мокшанском районе, код подразделения 580-025, дело об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

2. На основании части 1 статьи 23.12 КоАП РФ настоящее постановление и материалы дела направить в Государственную инспекцию труда в Пензенской области.

3. Копию настоящего постановления вручить директору ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат» Потёмину М.Ю.

Прокурор района
советник юстиции



И.Г. Кирьянов

Лист ознакомления

Настоящее постановление мне объявлено, с материалами административного дела ознакомлен, одновременно мне разъяснено содержание ст. 51 Конституции РФ о том, что я в праве не свидетельствовать против себя самого, своего супруга и близких родственников, а также права и обязанности, предусмотренные ст. 25.1 КоАП РФ, а именно:

Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснение, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами в соответствии с КоАП РФ.

Дело об административном правонарушении рассматривается с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении. В отсутствие указанного лица дело может быть рассмотрено лишь в случаях, если имеются данные о надлежащем извещении лица о месте и времени рассмотрения дела и если от лица не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения.

Судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дело об административном правонарушении, вправе признать обязательным присутствие при рассмотрении дела лица, в отношении которого ведется производство по делу.



М.Ю. Потёмин

Объяснение правонарушителя:

с допущенными нарушениями согласен, дело прошу рассмотреть
решение можно учесть



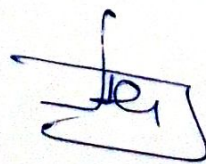
М.Ю. Потёмин

В услугах защитника на стадии возбуждения производства об административном правонарушении не нуждается, русским языком владею, в услугах переводчика не нуждается.



М.Ю. Потёмин

Копию постановления получил « 10 » 06.2025 г.



М.Ю. Потёмин