



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
Мокшанского района

ул. Охлопкова, 3, п.г.т. Мокшан,
Пензенская область, 442370



Директору ГАПОУ ПО
многопрофильного
техникума «Мокшанский
интернат»

Потёмину М.Ю.

16.06.2015 № 27-01-2025/Прдп405-25-20560022

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства
и законодательства об охране труда

Прокуратурой Мокшанского района Пензенской области проведена проверка соблюдения трудового законодательства должностными лицами ГАПОУ ПО многопрофильного техникума «Мокшанский интернат» (далее учреждение, объект) по результатам которой установлено следующее.

На основании ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.

В соответствии со статьей 103 Трудового кодекса РФ Сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг. При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Согласно абзацу 11, абзацу 15 части 3 статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить: обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда,

АМ № 001402

Прокуратура Мокшанского района Пензенской
области
№ 27-01-2025/Прдп405-25-20560022

стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда, также недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В соответствии с абзацем 3 части 1 статьи 76 ТК РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Согласно пунктам 10, 11 Правил вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее Типовые нормы № 767н).

Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 № 342н утвержден Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование (далее Порядок №342н).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее Правила № 2464).

В ходе проверки установлено, что в нарушение требований статьи 103 ТК РФ в графиках сменности на май, июнь 2025 года работников медицинского персонала пищеблока, вахтеров отсутствует информация об утверждении документа. Работники с указанными графиками не ознакомлены.

Проверкой установлено, что работники учреждения не обеспечены средствами индивидуальной защиты относятся к 1-2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

В нарушение пункта 4932 Типовых норм № 767н уборщики служебных помещений объекта Бабаходжаева О.Н., Батайкина Н.О., Узявина О.А., Спиркина Е.Н., Ланцева Н.П., Болдырева Л.В., Гуреева Л.Н., Калинкина Ю.В. не обеспечены вышеуказанными средствами индивидуальной защиты, за исключением костюма для защиты от механических воздействий (истирания).

Вопреки п. 783 Типовых норм № 767н указанных требований водители Кривенков В.Ф., Волков А.Н. не обеспечены соответствующими средствами индивидуальной защиты, за исключением курток.

В нарушение п. 4732 Типовых норм № 767н вахтеры Сучкова В.Н., Трифонова О.О., Дергачева Н.В. не обеспечены положенными средствами индивидуальной защиты.

Кроме того, установлено несоблюдение ч. 3 ст. 214, ч. 1, 8 ст. 220 ТК РФ, п. п. 4, 5 Порядка №342н, водители Кривенков В.Ф., Волков А.Н. (даты приема на работу 01.08.2023 г.; 25.04.2025 г. соответственно) допущены к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

В нарушение ст. 214 ТК РФ, п. 33, п. 45, п. 46, п. 68 Правил № 2464 работники Пронин С.А. (дата приема на работу 10.09.2024 г.), Тимошенко Ю.А. (дата приема на работу 15.10.2024 г.) допущены к работе без прохождения вводного инструктажа.

Подобные нарушения не допустимы, так как они затрагивают основные принципы правового регулирования трудовых отношений, нарушают трудовые права работников и общественные интересы, что негативно сказывается на состоянии законности в сфере трудового законодательства.

Причинами и условиями выявленных нарушений явилось слабое знание действующего законодательства лицами ответственными за кадровое обеспечение учреждения, а также отсутствие должного контроля за работой сотрудников со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРОШУ:

1. Безотлагательно рассмотреть данное представление и принять действенные меры, направленные на устранение выявленных нарушений закона, а также причин и условий, им способствующих.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной ответственности лиц, допустивших указанные нарушения.

3. О результатах рассмотрения настоящего представления, принятых мер, направленных на устранение выявленных нарушений, а также причин и условий, им способствующих, примененных мерах воздействия к виновным лицам сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Прокурор района
советник юстиции



И.Г. Кирьянов